

Yfirskrift:	Stjórnarfundur Félags forstöðumanna ríkisstofnana			
Stjórnarfundur	Dagsetning:	31. ágúst 2026	Tími:	11:00 – 12:30
Fundarstaður:	Guðrúnartún 1 og Teams			
Fundarstjóri:	SK			
Ritari:	HR			
Á fundinn mættu:	Ágúst Hjörtur Ingþórsson (ÁHI), Áslaug Ásgeirsdóttir (ÁÁ), Hildur Ragnars (HR), Jóna Katrín Hilmarsdóttir (JKH), Marín Guðrún Hrafnisdóttir (MGH), Sigríður Kristinsdóttir (SK), Örn Hrafnkelsson (ÖH), og Anna Hermannsdóttir (AH), framkvæmdastjóri félagsins			
Fjarverandi::				

Fundargerð stjórnarfundar FFR 31. ágúst 2026

1. Fundargerð stjórnarfundar 22. júní 2026

Fundargerð stjórnarfundar 22. júní síðastliðinn var samþykkt.

2. Áherslumál 2026-2027

Framhald umræðu frá síðasta fundi. Endanlegri afgreiðslu frestað til næsta fundar.

3. Félagsstarfið

Framhald umræðu frá síðasta fundi. Meðal þess sem bar á góma var eftirfarandi:

- Heimsókn félagsmanna til Tryggingastofnunar og umboðsmanns skuldara.
- Fræðslufundur um lífeyrismál.
- Félagsfundur um skýrslu starfshóps um launafyrirkomulag.
- Morgunverðarfundur í samstarfi við Stofnun stjórnsýslufræða og stjórn mála í HÍ. Umræður um möguleg umræðuefni.
- Jólafundur í desember.

4. Niðurstöður könnunar á líðan og starfsumhverfi forstöðumanna

Niðurstöður könnunar á líðan og starfsumhverfi forstöðumanna voru kynntar fyrir félagsmönnum á málstofu sem haldin var á undan aðalfundi félagsins 21. maí síðastliðinn. Í lok júní í sumar voru niðurstöðurnar síðan kynntar fyrir fulltrúum fjármála- og efnahagsráðuneytisins. Stefnt er að því að kynna niðurstöðurnar fyrir öllum ráðuneytisstjórum Stjórnarráðsins núna í haust og mun FJR hafa milligöngu um að koma á þeim fundi. Hvenær af því getur orðið ætti að skýrast fljótlega.

5. Birting gagna og vinnuskjala á vef fjármálaráðuneytis

Fjármála- og efnahagsráðuneytið birti gögn og vinnuskjöl tengd grunnmati starfa forstöðumanna ríkisstofnana á vef Stjórnarráðsins í júní mánuði sl. Um er að ræða vinnugögn sem lágu til grundvallar við launaákvörðanir árið 2019 ásamt síðari uppfærslum. Einnig var birtur uppfærður ferill vegna grunnmats starfa forstöðumanna. Tilefnið var niðurstaða Hæstaréttar í máli Elfu Ýrar Gylfadóttur, framkvæmdastjóra Fjölmíðlanefndar, gegn íslenska ríkinu (mál nr. 39/2025) en með dóminum var viðurkenndur réttur forstöðumanna til rökstuðnings fyrir ákvörðun um starfskjör þeirra og til aðgangs að skriflegum gögnum er ákvörðunina varða.

Um talsvert magn flókinna gagna er að ræða og óskaði stjórnin strax í sumar eftir því við ráðuneytið að gögnin yrðu kynnt fyrir félagsmönnum FFR. Ráðuneytið hefur ekki orðið við þeirri beiðni enn sem komið er. Ákveðið að ítreka beiðni um slíkan kynningarfund.

6. Skýrsla starfshóps um breytingar á gildandi fyrirkomulagi launa forstöðumanna ríkisstofnana

Starfshópur fjármála- og efnahagsráðherra sem skipaður var undir lok árs 2023 og var m.a. ætlað það verkefni að leggja mat á gildandi fyrirkomulag á ákvörðun launa forstöðumanna lauk störfum í júní síðastliðnum með skýrslu til ráðherra ásamt tillögum að breytingum á því hvernig ákvörðun um laun forstöðumanna skuli háttað. Starfshópurinn leggur m.a. til að launa fyrirkomulag forstöðumanna ríkisstofnana verði ákveðið í sérstökum lögum um launa- og starfskjör forstöðumanna ríkisstofnana, á sambærilegan hátt og gildir um aðra æðstu embættismenn þjóðarinnar og að innfærsla í hið nýja kerfi byggist í meginatriðum á gildandi launaflokkum forstöðumanna.

Starfshópurinn kynnti niðurstöður sínar fyrir stjórninni á fundi í lok júní og var skýrslan birt á vef Stjórnarráðsins. Í kjölfarið sendi félagið skýrsluna til félagsmanna og kallaði eftir sjónarmiðum, athugasemdum og/eða vangaveltum um efni hennar. Viðbrögð hafa verið dræm.

Umræður um næstu skref. Stjórnarmenn sammála um að margt þurfi að breytast áður en lagt verði upp í þann leiðangur að breyta núverandi launa-fyrirkomulagi. Of mörgum spurningum sé ósvarað varðandi núverandi launa-fyrirkomulag, sbr. t.d. lið 5 hér að framan, launaþróun hjá forstöðumönnum sé

ekki ásættanleg í samanburði við sambærilega hópa og ekki full sátt um innbyrðis röðun grunnmats starfa forstöðumanna. Stjórn sammála um að leggja áherslu á að fullt samráð verði haft við félagið um framhaldið.

7. Trúnaðarmál

Umfjöllun dagskrárliðar bókuð í sérstakri bókun með fundargerð.