

FFR

FÉLAG FORSTÖÐUMANNA RÍKISSTOFNANA

Áherslumál stjórnar starfsárið

2022-2023

# Áherslumál 2022-2023

## Félagsstarf og fræðslufundir

- Auka kynni, samstöðu og samvinnu félagsmanna.
- Kynningar stofnana; heimsóknir á stofnanir, haustferð/vorferð.
- Öflugt fundarstarf, m.a. í samstarfi við Stofnun stjórnsýslufræða og stjórn mála.
- Hlusta eftir áherslumálum frá félagsmönnum.

## Starfsumhverfi og kjaramál

- Fylgja eftir endurmati grunnmats starfs forstöðumanna.
- Fammistöðumat. Persónubundin laun.
- Launþróun forstöðumanna. Skýra viðmið starfsmannalaga; könnun á launaþróun forstöðumanna.
- Tryggja aðkomu forstöðumanna að vinnu við breytingar á stofnanakerfi ríkisins.
- Réttarstaða forstöðumanna við sameiningu/niðurlagningu eða breytingar á stofnunum.
- Stuðla að jákvæðri ímynd opinberra starfa.

## Lög um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins

- Samtal um breytingar á starfsmannalögum, t.d. hvað varðar ráðningarferli og áminningar- og uppsagnarferli.

# Áherslumál 2022-2023 ... frh

## Stuðningur við forstöðumenn - Mentor-kerfi

- Styrkja tengsl fagráðuneyta og stofnana.
- Finna leiðir til að auka stuðning við forstöðumenn minni stofnana, t.d. við mannauðsmál, innleiðingu verkefna o.fl.
- FFR stuðli að miðlun reynslu mentor-kerfa sem til eru, einkum fyrir nýja forstöðumenn eða þá sem hafa verið stutt í starfi.

## Heilsa og líðan

- Styðja við forstöðumenn til að hlúa að sjálfum sér, einnig í samvinnu við KMR. Deila reynslu og úrræðum.
- Hefja samtal um öryggismál stofnana og forstöðumanna.

## Umhverfismál

- Styðja félagsmenn til árangurs í átaki ríkisstofnana, Grænum skrefum, með fræðslu og deilingu reynslu af framkvæmd milli stofnana. FFR gangi fram með góðu fordæmi.