

Ár 2010, miðvikudaginn 19. maí, var fundur í kjararáði að Hverfisgötu 6a í Reykjavík haldinn af Guðrúnu Zoëga, Jakobi R. Möller og Jónasi Þór Guðmundssyni.

Fyrir var tekið:

Að ákveða laun og starfskjör forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands

I.

Samkvæmt 1. gr. laga nr. 47/2006 um kjararáð, sbr. 1. gr. laga nr. 168/2007 um breytingu á þeim lögum, er verkefni ráðsins meðal annars að ákveða laun forstöðumanna ríkisstofnana.

Með bréfi heilbrigðisráðuneytisins, dagsettu 22. desember 2009, fylgdu afrit af bréfum ráðuneytisins sem send höfðu verið fráfarandi forstjórum og framkvæmdastjórum vegna sameiningar heilbrigðisstofnana á Vesturlandi. Í bréfunum kom fram að eftirtaldar heilbrigðisstofnanir hefðu verið sameinaðar undir nafninu Heilbrigðisstofnun Vesturlands og að sameiningin tæki gildi 1. janúar 2010: Heilbrigðisstofnunin Akranesi, St. Franciskusspítalinn Stykkishólmi, Heilsugæslustöðin Búðardal, Heilsugæslustöðin Borgarnesi, Heilsugæslustöðin Grundarfirði, Heilsugæslustöðin Ólafsvík, Heilbrigðisstofnunin Hólmavík og Heilbrigðisstofnunin Hvammstanga.

II.

Með bréfum dagsettum 8. apríl 2010 var heilbrigðisráðuneyti og fjármálaráðuneyti gefinn kostur á að koma á framfæri sjónarmiðum sínum í tilefni af fyrirhugaðri launaákvörðun. Með bréfi dagsettu sama dag var forstjóranum gefinn kostur á að koma á framfæri sjónarmiðum sínum. Jafnframt var óskað eftir upplýsingum um aukastörf og hlunnindi, sem starfinu fylgdu.

Forstjórinn gegndi áður starfi forstjóra Heilbrigðisstofnunarinnar Akranesi. Í bréfi hans, dagsettu 26. apríl 2010, sagði meðal annars að sameiningin hefði endanlega verið ákveðin 24. apríl 2009. Við sameininguna um síðustu áramót hefðu stöður sjö forstjóra verið lagðar niður, þrjár þeirra hefðu verið metnar sem fullt starf en fjórar 50-75%. Um væri að ræða þrjár heilbrigðisstofnanir með sólarhringsþjónustu og í starfstengslum við heilsugæslustöðvar og fjórar sjálfstætt starfandi heilsugæslustöðvar ásamt tveimur útstöðvum sem veiti þjónustu hluta vikunnar. Fjárhagslegt umfang starfseminnar væri 2,8 milljarðar á ári, en umfang starfsemi Heilbrigðisstofnunarinnar Akranesi hefði verið um 1,5 milljarður á ári. Starfsmenn hinnar nýju stofnunar væru 430-450. Starfsemi í einstökum starfseiningum væri mismikil, allt frá því að vera hefðbundin heilsugæsla með sex starfsmönnum til þess að vera deildaskipt sjúkrahús með 240 starfsmönnum úr fjölmörgum fagstéttum. Stjórnsýslu- og skipulagsverkefni forstjórans mundu aukast og yrðu samskipti við ráðuneyti og aðra opinbera stjórnsýsluaðila ríkari þáttur í daglegum störfum. Tímafrek ferðalög um starfsvæðið væru nauðsynleg og mundu starfsdagar því lengjast.

Í bréfi fjármálaráðuneytisins, dagsettu 26. apríl 2010, sagði að mun meira álag hlyti að hvíla á forstjóranum en stofnunin hefði stækkað umtalsvert við breytinguna.

Heilbrigðisráðuneytið svaraði með bréfi dagsettu 26. maí 2010. Í því var sagt hvaða stofnanir hefðu verið sameinaðar. Starfsmönnum sem heyrðu nú undir forstjóranum hefði fjölgað um það bil 200 og fjárhagslegt umfang hefði aukist um 1,2 milljarð. Starfsemi stofnunarinnar væri mjög dreifð á stóru landsvæði. Teldi ráðuneytið ástæðu til að hækka laun forstjórans þar sem ábyrgð og umfang hefði aukist til muna.

III.

Í 8. gr. laga um kjararáð segir, að það skuli við úrlausn mála gæta innbyrðis samræmis í starfskjörum þeim sem það ákveður, og að þau séu á hverjum tíma í samræmi við laun í þjóðfélaginu hjá þeim sem sambærilegir geta talist með tilliti til starfa og ábyrgðar. Við ákvörðun launakjara samkvæmt 4. gr. laganna skuli sérstaklega gæta samræmis milli þeirra og þeirra kjara hjá ríkinu sem greidd eru á grundvelli kjarasamninga annars vegar og ákvarðana kjararáðs samkvæmt 3. gr. hins vegar. Þá skuli kjararáð ætíð taka tillit til almennrar þróunar kjaramála á vinnumarkaði.

Heilbrigðisstofnun Vesturlands er ný stofnun sem orðið hefur til með sameiningu átta misstórra heilbrigðisstofnana. Við ákvörðun launa forstjórans hefur verið tekið mið af launum forstjóra Heilbrigðisstofnunar Austurlands og Heilbrigðisstofnunar Suðurlands annars vegar og forstjóra Sjúkrahússins á Akureyri hins vegar.

Með hliðsjón af framansögðu hefur kjararáð ákveðið að laun forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands skuli vera sem segir í ákvörðunarorði.

IV.

Ákvörðunarorð

Frá og með 1. janúar 2010 skulu mánaðarlaun forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands vera samkvæmt launaflokki 502-136, nú krónur 705.192. Að auki skal greiða honum 12 einingar á mánuði fyrir alla yfirvinnu er starfinu fylgir.

Eining er 1% af launaflokki 502-126 nú 5.058 krónur. Einingar greiðast alla mánuði ársins, einnig í sumarleyfi. Af því leiðir að ekki er greitt orlofsfé á einingar.

Laun eru við það miðuð að um fullt starf sé að ræða og þannig ákveðin að ekki komi til frekari greiðslna nema kjararáð úrskurði um það sérstaklega.

Um almenn starfskjör forstjóra Heilbrigðisstofnunar Vesturlands gilda reglur kjararáðs frá 30. maí 2007.

Guðrún Zoëga

Jakob R. Möller

Jónas Þór Guðmundsson