



FJÁRMÁLA- OG
EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

NÝTT KJARAUMHVERFI FORSTÖÐUMANNA RÍKISSTOFNANA

Upplýsingar sendar til félags forstöðumanna 12. des. 2017

Guðrún Jóhanna Guðmundsdóttir, KRM

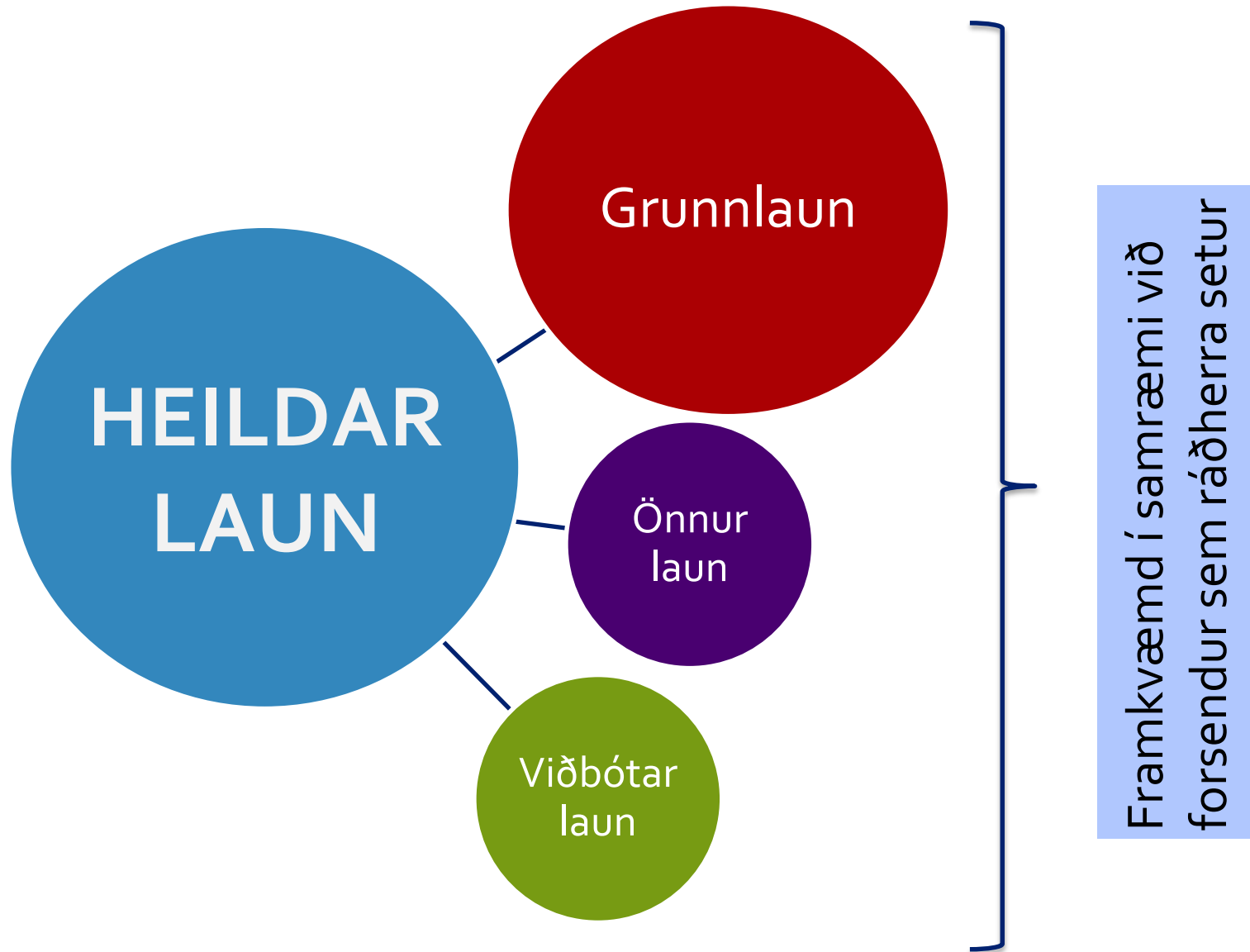
BREYTINGAR Á LÖGUM NR. 70/1996

39. gr. a. – gildistaka 01.01.2018

- » Í frumvarpinu er lagt til að í stað flokkunar í grunnlaunaflokkun, undirlaunaflokkun og viðbótarlaun skuli launaákvörðun til handa forstöðumanna byggjast á grunnmati starfa forstöðumanna, greiðslum fyrir önnur störf og viðbótarlaun. Ráðherra ákvarðar grunnmat og önnur laun sem og forsendur viðbótarlauna.
- » Í frumvarpinu er einnig lagt til að orðin „fyrir forstöðumenn“ í 1. mgr. 39. gr. c laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, falli brott. Ástæðan er sú að ekki þykir rétt að takmarka gerð heildstæðrar stjórnendastefnu eingöngu við forstöðumenn enda eðlilegt að slík stefna taki einnig til annarra stjórnenda hjá ríkinu.



SAMSETNING LAUNA



Ráðherra ákvarðar önnur starfskjör/réttindi , sbr. veikindarétt, orlof oph.

GRUNNMAT - EINGÖNGU STARFIÐ

Starf:

Stig:
% 0,00%

UMFANG

Fjöldi stöðugilda	undir 20	20 - 50	51 - 100	101 - 200	201 - 999	1000 og yfir
Fjármagn til reksturs	undir 200 m.kr.	200 - 500 m.kr.	501-999 m.kr.	1-1,99 ma.kr.	2-4,99 ma.kr.	5 ma.kr. og yfir
Fj. starfsstöðva	á einum stað	allt að 5 stöðum	á 5 stöðum og yfir			

ÁBYRGÐ

Stjórnun stofnunar	gæðastjórnun I	gæðastjórnun II	
stjórnun I			
stjórnun II			
stjórnun III			
Sjálfstæði	faglegt sjálfstæði I	faglegt sjálfstæði II	
tegund stofnana I			
tegund stofnana II			
tegund stofnana III			
Áhrif	samfélagsleg áhrif I	samfélagsleg áhrif II	samfélagsleg áhrif III
áhrif á einstaklinginn I			
áhrif á einstaklinginn II			
áhrif á einstaklinginn III			

FLÆKJUSTIG

Fagleg þekking	breidd þekkingar I	breidd þekkingar II	breidd þekkingar III
dýpt þekkingar I			
dýpt þekkingar II			
dýpt þekkingar III			
Upplýsingagjöf og samskipti	upplýsingagjöf I	upplýsingagjöf II	upplýsingagjöf III
samskiptahæfi I			
samskiptahæfi II			
samskiptahæfi III			
Nýsköpun og frumkvæði	nýsköpun I	nýsköpun II	nýsköpun III
frumkvæði að breytingum I			
frumkvæði að breytingum II			
frumkvæði að breytingum III			



SKÝRINGAR ÁBYRGÐ

	Gæðastjórnun I	Gæðastjórnun II
Stjórnun stofnunar	Deilir ábyrgð á viðfangsefni stofnunar með öðrum stofnunum/embættum, hefur svigrúm til að móta starfssemina (ferla) innan ákveðins ramma.	Lykilábyrgð á viðfangsefni stofnunar á landsvísu, ber ábyrgð á því að skilgreina og samhæfa ferla fyrir fleiri aðila. Miklir hagsmunir í húfi og gæðakerfi þurfa að virka vel, sbr., mannlíf, útteiling og varðveisla fjármuna eða annara verðmæta.
Stjórnun I	Hér er átt við stjórnun sem allir forstöðumenn eiga að sinna, sbr. árangursmiðuð stjórnun í samræmi við skilgreind markmið og árangursmælingar. Starfsmenn stofnunar er fyrst og fremst hópur jafningja/ sérfræðinga sem sinna sambærilegum verkefnum og/eða staðlaðri þjónustu.	
Stjórnun II	Stofnunin sinnir fjölþættri starfsemi og er skipt í deildir/svið/einingar sem hafa fjölbreytt hlutverk og millistjórnendur hafa mannaforráð.	
Stjórnun III	Viðamikil stjórnunar- og leiðtogahlutverk, stýrir lykilstofnun í stórum viðamiklum málaflokki/málefnasviði. Starfsemi stofnunar er viðamikil og fjölþætt, t.d. rannsóknir, þjónusta, eftirlit, ráðgjöf. Innan stofnunar starfa ólíkir faghópar og þarf æðsti stjórnandi að drífa fólk áfram og beita mismundi aðferðum til þess.	



SKÝRINGAR ÁBYRGÐ

	Faglegt sjálfstæði I	Faglegt sjálfstæði II
Sjálfstæði	Umboð til að bæta gæði starfsemi en umboð til ákvarðana eingöngu skv. lögum. Lítur faglegri yfirstjórn ráðherra.	Sérfræðipekking hjá stofnun, hefur faglegt sjálfstæði frá ráðherra. (þarf að vera skýrt að ráðherra fylgir tillögum stofnunar í einu og öllu)
Tegund stofnana I	Stofnun sinnir aðallega skilgreindri þjónustu, afgreiðslu eða stjórnsýslu.	
Tegund stofnana II	Stofnunin hefur lögbundið ráðgefandi hlutverk ýmist gagnvart borgurum eða stjórnvöldum og/eða eftirlitshlutverk.	
Tegund stofnana III	Stofnunin hefur lögbundið stefnumótandi hlutverk og/eða starfsemin felur í sér stefnumótun fyrir málaflokkinn í heild.	

SKÝRINGAR ÁBYRGÐ

	Samfélagsleg áhrif I	Samfélagsleg áhrif II	Samfélagsleg áhrif III
Áhrif	Starfsemi stofnunar er afmörkuð, ekki um bein samfélagsleg áhrif og mögulega eru fleiri sem deila verkefninu.	Hefur fyrst og fremst áhrif á nærsamfélag eða afmarkaða hópa.	Hér er átt við bein áhrif á samfélagið í heild eða umhverfisleg áhrif.
Áhrif á einstaklinginn I	Stofnunin fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga og/eða lögaðila		
Áhrif á einstaklinginn II	Ákvarðanir stofnunar hafa áhrif á einstaklinga og/eða lögaðila án þess að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá.		
Áhrif á einstaklinginn III	Stofnunin sinnir beinni þjónustu við einstaklinga og/eða lögaðila sem snertir umtalsverða hagsmuni þeirra, t.d. menntun, heilsu, félagslega þjónustu og fjárhagslega hagsmuni.		

SKÝRINGAR FLÆKJUSTIG

	Breidd þekkingar I	Breidd þekkingar II	Breidd þekkingar III
Fagleg þekking	Krafist er fyrst og fremst þekkingar á starfssviði stofnunar sem er skýrt afmarkað.	Krafist er þekkingar og yfirsýnar á víðu starfssviði og/eða þróun sviðsins á alþjóðlegum vettvangi. Getur falist í faglegu eftirliti með opinberum aðilum.	Starfsemin nær yfir mjög vítt starfssvið og/eða stofnunin gegnir lykilhlutverki í samhæfingu faglegrar starfsemi aðila/eininga á starfssviðinu sem getur náð út fyrir landsteina.
Dýpt þekkingar I	Þekking á starfssviði stofnunar, ekki er kveðið á um tiltekna þekkingu.		
Dýpt þekkingar II	Krafist tiltekinn sérfræðiþekkingar og reynslu.		
Dýpt þekkingar III	Stofnunin er leiðandi í þróun þekkingar og miðlunar á sviðinu og krafist er mikillar sérfræðiþekkingar fostöðumanns, t.d. doktorsprófs		



SKÝRINGAR FLÆKJUSTIG

	Upplýsingagjöf I	Upplýsingagjöf II	Upplýsingagjöf III
Upplýsingagjöf og samskipti	Starfsemin er þess eðlis að hún krefst fyrst og fremst samskipta innan stofnunar og/eða við afmarkaðan hóp hagaðila.	Stofnun þarf að eiga frumkvæði í upplýsingagjöf og koma á samstarfi á starfsviði stofnunar hvort sem er innanlands eða erlendis, getur falið í sér fræðsluhlutverk. Markhópur skýrt afmarkaður.	Stofnunin er leiðandi í upplýsingagjöf og þarf að eiga í samskiptum við fjölbreytilegan hóp sem krefst ólíkar nálgunar í samskiptum og upplýsingagjöf. Getur falið í sér umfangsmikið fræðsluhlutverk.
Samskiptahæfni I	Hér er átt við þau samskipti sem allir stjórnendur þurfa að sinna, sbr. viðhalda góðum starfsanda, taka á erfiðum starfsmannamálum, samskipti við notendur, kvartanir oþh.		
Samskiptahæfni II	Eðli starfssviðs stofnunar er þannig að um mikla hagsmuni er að ræða fyrir haghafa. Þá kunna samskipti innan stofnunar að vera krefjandi t.d. vegna fjölda ólíkra faghópa.		
Samskiptahæfni III	Eðli málaflokks þannig að samskipti og úrlausn mála er krefjandi á öllum tímum, bæði inn á við út á við. Um mikla hagsmuni er að ræða fyrir þá aðila sem stofnunin er í samskiptum við, t.d. í ljósi viðkvæmrar stöðu haghafa, og/eða margir ólíkir og krefjandi faghópar eru innan stofnunar.		



SKÝRINGAR FLÆKJUSTIG

	Nýsköpun I	Nýsköpun II	Nýsköpun III
Nýsköpun og frumkvæði	Stofnunin hefur áhrif á þróun innra starfs sem getur falið í sér nýsköpun á starfssviði hennar.	Hefur áhrif á það hvernig þróun og nýsköpun er háttað á starfssviðinu í heild.	Stofnunin hefur áhrif á það hvernig þróun og nýsköpun er háttað á víðtæku starfssviði og /eða á alþjóðavísu. Eða eðli stofnunar er rannsóknir/þróun/nýsköpun og starfsemin felst í að skapa nýjungar.
Frumkvæði að breytingum I	Stofnunin hefur tyrst og tremst frumkvæði að umbótum í starfi stofnunar		
Frumkvæði að breytingum II	Gert er ráð fyrir að stofnunin sé leiðandi í þróun starfssviðsins og fylgist vel með hvernig er fagið að breytast.		
Frumkvæði að breytingum III	Stofnunin þarf þarf að hafa sterka raunhæfa framtíðarsýn á starfssviðið og sjá fyrir breytingar í ytra starfsumhverfi (t.d. samfélagslegar breytingar) og bregðast við í tíma		