

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.



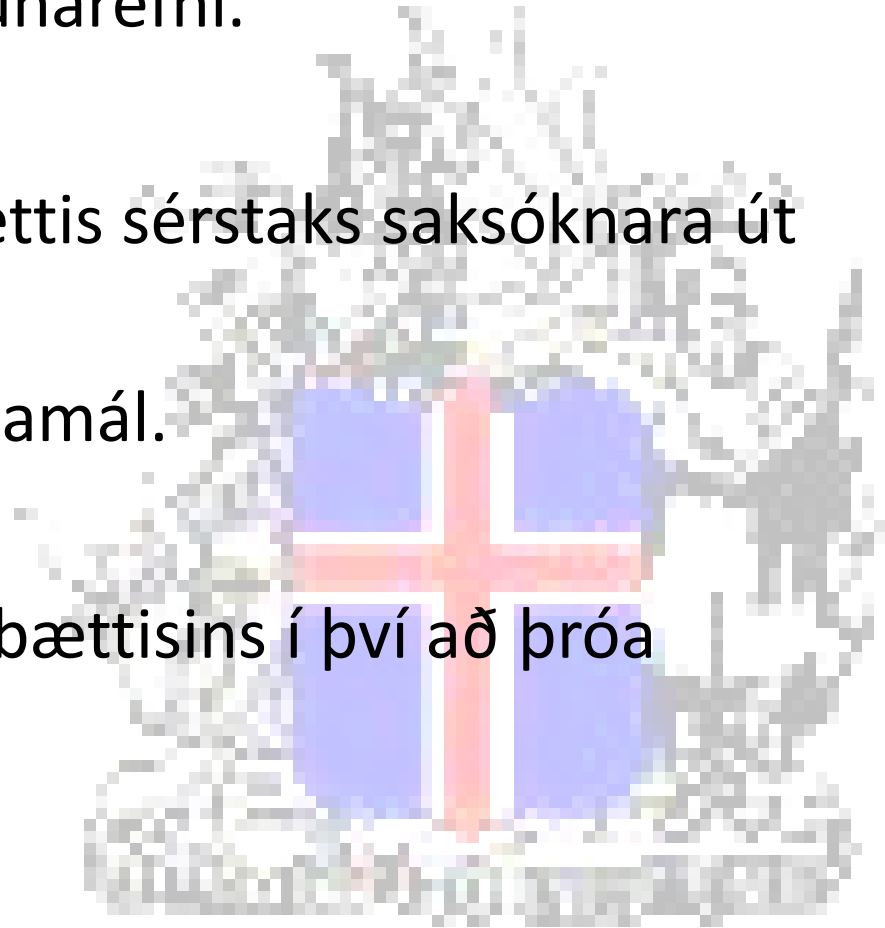
Ólafur Þ. Hauksson Special Prosecutor.

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

2

Umfjöllunarefni.

1. Stofnun og þróun embættis sérstaks saksóknara út frá stöðu starfsmanna.
2. Almennt um starfsmannamál.
3. Sérstaða embættisins.
4. Hverjar eru áherslur embættisins í því að þróa góðan starfsanda ?.



LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

3

Stofnun og þróun embættis sérstaks saksóknara.

1. Stjórnkerfið ekki í stakk búið til að takast á við afleiðingar allsherjarhrun bankakerfis á Íslandi í upphafi.
2. Gripið til margvíslegra sértækra úrræða af hálfu ríkisstjórnar og Alþingis til að styrkja stjórnkerfið.
3. Embættið byrjaði frá grunni 1. febrúar 2009.
4. 5 störfuðu við embættið í upphafi en áætlað að yrðu 10 í árslok 2009.
5. Starfsmönnum fjölgaði hratt 21 í lok árs 2009, 54 í lok árs 2010, 89 í lok árs 2011 og eru nú 108.
6. Lögfræðingar, lögreglumenn, viðskiptafræðingar, verkfræðingar, hagfræðingar, tölvunarfræðingar o. fl. vinna við rannsóknir.
7. Innlendir og erlendir sérfræðingar.

Tuesday, February 12, 2013

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

4

Stofnun og þróun embættis sérstaks saksóknara frh.

1. Erfitt starfsumhverfi m.a. mikið vantraust til stofnana ríkisins í kjölfar hrunsins.
2. Stofnunin óx hratt og vaxtaverkir fylgdu því.
3. Þröngt um starfsemina.
4. Embættið hefur starfað í fjórum húsum, Borgartún 7, Laugavegur 166, Skúlagata 17 og 19, Reykjavík.
5. Spenna í samfélaginu vegna starfsemi embættisins.
6. Margt jákvætt í þessu.

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

5

Almennt um starfsmannamál.

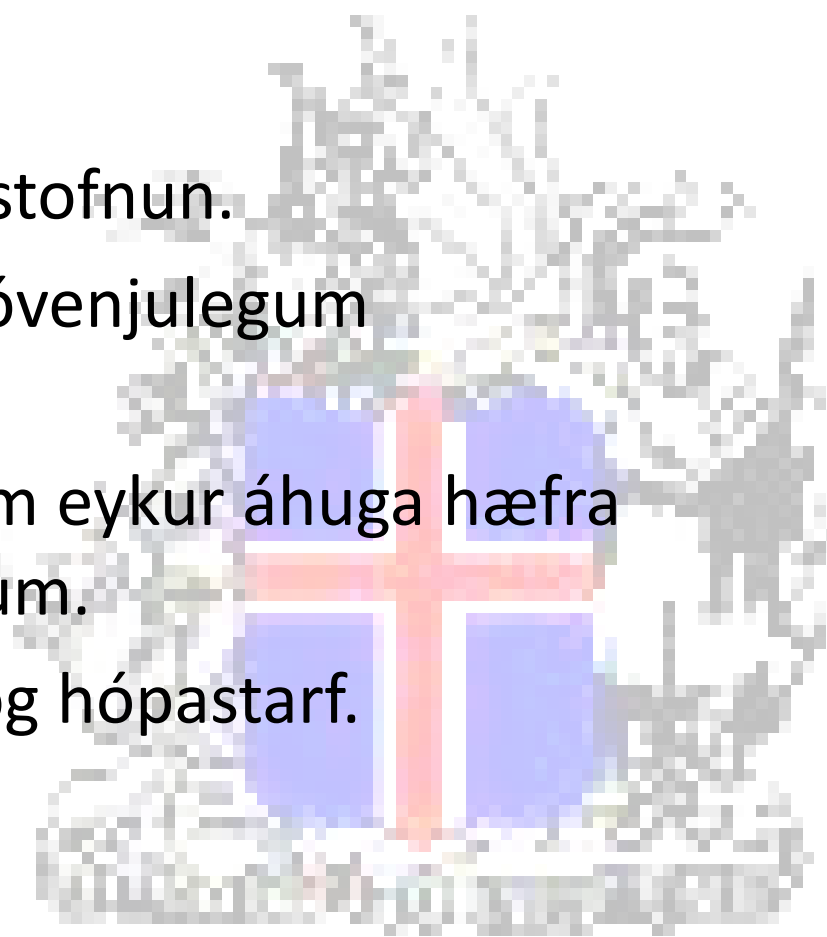
1. Embættið er þekkingarfyrirtæki og byggir starfsemi sína á mannauðinum.
2. Öll helstu gildi mannauðsstjórnunar eiga því við um starfsemina.
3. Stofnun ársins 2011 og 2012.
4. Umfjöllun um sérstöðu embættisins og helstu áhersluatriði til þess að ná góðum starfsanda.

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

6

Sérstaða embættisins.

1. Embættið er tímabundin stofnun.
2. Stofnun þess undir mjög óvenjulegum kringumstæðum.
3. Verkefni án fordæma sem eykur áhuga hæfra starfsmanna til að sækja um.
4. Blöndun á starfsstéttum og hópastarf.
5. „Vertíðarstemning“.



LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

7

Hverjar eru áherslur embættisins í því að þróa góðan starfsanda ?.

1. Vanda ráðningaferlið.
2. Hópavinna.
3. Marka skýra og einfalda stefnu.
4. Tryggja skilvirka ákvarðanatöku.
5. Umbun.
6. Fagna þegar áföngum er náð.
7. Dreifa yfirmönnum um vinnurýmið.
8. Tryggja upplýsingaflæði innan stofnunar.

Tuesday, February 12, 2013

LYKILLINN AÐ SÉRSTÖKUM STARFSANDA.

8

Hverjar eru áherslur embættisins í því að þróa góðan starfsanda ?.

1. Skoðanaskipti.
2. Virðing fyrir samstarfsfólki og verkefnum embættisins og gildum þess.
6. Samstaða með starfsmanni á erfiðum tímum.
7. Ýta undir jákvætt frumkvæði.
8. Og margt fleira.....

